

## Financieel beleid

Monetaire winst is niet waar het bij de sociale onderneming om draait. Dus hebben wij als onderneming een statutair geborgd financieel beleid dat bijvoorbeeld beperkingen stelt aan de uitkeringen aan de aandeelhouder(s). Daarnaast hanteren we een beloningsbeleid wat in lijn ligt met onze visie 'social impact first'.

## Statutaire borging

De vennootschap houdt een impact reserve aan met het oog op de verwezenlijking van haar doel en missie. Uit de winst die in het laatst verstreken boekjaar is behaald en door de vaststelling van de jaarrekening is bepaald wordt allereerst aan de impact reserve toegevoegd een bedrag gelijk aan de waarde van drie maanden uitbesteed werk en drie maanden netto personeelslasten.

Deze reserve moet de continuïteit van salariering garanderen en in geval van staking van de onderneming de ruimte bieden om medewerkers te helpen naar nieuwe betaalde banen.

Als de onderneming zou moeten staken dan zal het vermogen van de ontbonden vennootschap wat is overgebleven na vereffening schuldeisers etc. voor vijftientig procent worden overgedragen aan één of meer organisaties met een gelijksoortige missie als die van de vennootschap. Hetgeen vervolgens resteert wordt uitgekeerd aan de aandeelhouders in verhouding tot ieders bezit aan aandelen.

## beloningsbeleid

Als sociale onderneming voeren we een gematigd beloningsbeleid, waarbij de factor tussen hoogste/laagste arbeidsvoorwaarden zijn vastgelegd. Als voorbeeld van de scheefgroei van salarissen is het verschil tussen het salaris van een CEO en een medewerker 331:1.

Bij Milieuwerk houden we een ratio van 5:1 aan. Dit betekent dat niemand meer dan 5 keer zoveel bruto salaris ontvangt als de medewerker met het laagste salaris.